

## **què és la Direcció per Compromís?**

Des de fa anys, molts consellers, directius, professionals i experts en *management* es pregunten si és possible harmonitzar els objectius de les organitzacions amb els interessos i les aspiracions de les persones que hi treballen. Ara i fruit dels canvis accelerats que estem vivint en l'entorn global, és ja un imperatiu bàsic per a les organitzacions atreure, vincular i retenir als bons professionals, no només amb l'objectiu de crear més valor per als seus grups d'interès, sinó també per a incrementar la satisfacció i el benestar dels seus empleats.

**La Direcció per Compromís** és un nou model *experiencial* de direcció i gestió de les organitzacions que dóna resposta a aquesta necessitat i que es fonamenta en aconseguir un compromís compartit, que uneixi organització i persones mitjançant un procés de cooperació basat en la confiança i en la credibilitat mútues: persones dignes de merèixer confiança en organitzacions creïbles i capaces de generar aquesta confiança.

La finalitat del model és proporcionar unes pautes d'actuació que orientin a aquells empresaris i directius que apostin per la via de l'eficàcia a través de l'excel·lència en la gestió, d'un desenvolupament sostingut humà i organitzatiu i d'una responsabilitat tant econòmica com social.

**La Direcció per Compromís** neix de la reflexió, el treball d'investigació i l'aprenentatge en equip dels seus autors, Ramon Pes i Jaume Filella, al llarg de més de 20 anys de dedicació a la consultoria en processos de desenvolupament i canvi organitzatiu i en la formació de directius d'empreses líders.