

## **qué es la Dirección por Compromiso?**

Desde hace años, muchos consejeros, directivos, profesionales y expertos en *management* se preguntan si es posible armonizar los objetivos de las organizaciones con los intereses y las aspiraciones de las personas que trabajan en ellas. Ahora y fruto de los cambios acelerados que estamos viviendo en el entorno global, es ya un imperativo básico para las organizaciones atraer, vincular y retener a los buenos profesionales, no sólo con el objetivo de crear más valor para sus grupos de interés, sino también para incrementar la satisfacción y el bienestar de sus empleados.

**La Dirección por Compromiso** es un nuevo modelo experiencial de dirección y gestión de las organizaciones que da respuesta a esta necesidad y que se fundamenta en conseguir un compromiso compartido, que una organización y personas a través de un proceso de cooperación basado en la confianza y en la credibilidad mutuas: personas dignas de merecer confianza en organizaciones creíbles y capaces de generar esta confianza.

La finalidad del modelo es proporcionar unas pautas de actuación que orienten a aquellos empresarios y directivos que apuestan por la vía de la eficacia a través de la excelencia en la gestión, de un desarrollo sostenido humano y organizativo y de una responsabilidad tanto económica como social.

**La Dirección por Compromiso** nace de la reflexión, el trabajo de investigación y el aprendizaje en equipo de sus autores, Ramon Pes y Jaume Filella, a lo largo de más de 20 años de dedicación a la consultoría en procesos de desarrollo y cambio organizativo y en la formación de directivos de empresas líderes.