

VIU L'EXPERIÈNCIA DE LA DPC ;

SEMINARI ADVANCED

La Direcció per Compromís-outdoor PESPEDITION

Es tracte de viure l'aplicació d'aquest nou model experiencial de direcció i gestió de les organitzacions a una situació real de canvi i d'incertesa, a partir d'un itinerari (Pespediton), amb activitats outdoor.

INTERVINDRAN:

- **Jaume Filella:** Ex Director General i Professor d'ESADE. Co-autor del model.
- **Maite Sans:** Sòcia de Gabinet Pes. Consultora.
- **Kike Cervelló** i l'equip de professionals de Kivicom.

DIRIGIT PER:

- **Ramon Pes:** Soci-Director de Gabinet Pes. Co-autor del model.

Amb la col·laboració d'AEDIPE Catalunya.

què és la Direcció per Compromís?

Des de fa anys, molts consellers, directius, professionals i experts en *management* es pregunten si és possible harmonitzar els objectius de les organitzacions amb els interessos i les aspiracions de les persones que hi treballen. Ara i fruit dels canvis accelerats que estem vivint en l'entorn global, és ja un imperatiu bàsic per a les organitzacions atreure, vincular i retenir als bons professionals, no només amb l'objectiu de crear més valor per als seus grups d'interès, sinó també per a incrementar la satisfacció i el benestar dels seus empleats.

La Direcció per Compromís és un nou model *experiencial* de direcció i gestió de les organitzacions que dóna resposta a aquesta necessitat i que es fonamenta en aconseguir un compromís compartit, que uneixi organització i persones mitjançant un procés de cooperació basat en la confiança i en la credibilitat mútues: persones dignes de merèixer confiança en organitzacions creïbles i capaces de generar aquesta confiança.

La finalitat del model és proporcionar unes pautes d'actuació que orientin a aquells empresaris i directius que apostin per la via de l'eficàcia a través de l'excel·lència en la gestió, d'un desenvolupament sostingut humà i organitzatiu i d'una responsabilitat tant econòmica com social.

La Direcció per Compromís neix de la reflexió, el treball d'investigació i l'aprenentatge en equip dels seus autors, Ramon Pes i Jaume Filella, al llarg de més de 20 anys de dedicació a la consultoria en processos de desenvolupament i canvi organitzatiu i en la formació de directius d'empreses líders.

beneficis

Els participants podran:

- Aplicar la Direcció per Compromís (DPC) a una situació real de canvi i d'incertesa.
- Compartir amb altres directiu l'impacte dels elements integrants de la DPC (estratègia, condicions de treball, lideratge, cultura/ètica, clima...).
- Viure l'evolució del triangle del compromís: Organització/Directius/Col·laboradors i el seu paper clau en la consecució de resultats.
- Analitzar la importància de l'alineació del compromís personal i del compromís de l'equip amb el compromís amb l'organització.

programa

- Presentació dels participants i de l'experiència a realitzar.
- Instruccions **PESPEDITION** i factors de la **DPC** a treballar.
- Exercici-reflexió de compromís personal.
- Etapes: Sortida/Campament Base/Campament 2/Cim(objectiu).
- Dinar-barbacoa a l'hotel.
- Anàlisi de l'experiència viscuda i conclusions d'aplicació de la **DPC**.
- Activitat sorpresa i feed-back de la jornada.

NOTA: Les activitats seran assessorades per un equip d'experts i no representaran cap sobre esforç físic ni comportaran risc.